

IN DIT NUMMER

PAG. 2
DE (HYPOTHEEK)RENTE DOOR
DE JAREN HEEN

GROEIENDE POPULARITEIT
BETAALAPPS

PAG. 3
COLLECTIEVE SCHADECLAIM
WETTELIJK GEREGLD

NIEUWE ZZP-WETGEVING OP
KOMST

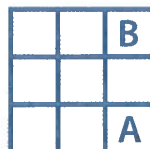
PAG. 4
WAB: ONTSLAG EENVOUDIGER

PERIODIEK VERREKENBEDING

REISAFTREK OV

COMPENSATIE TRANSITIE-
VERGOEDING

HOGERE INKOMENSGRENS
HUURTOESLAG



BOELHOUWER ADMINISTRATIE & ADVIES TIEL - DREUMEL

Administraties – Belastingzaken – Financieringen – Advisering
Detachering – Hypotheken – Pensioenen – Verzekeringen

WWW.BOELHOUWER-ADVIES.NL

Nieuwe Tielseweg 8 Tiel
Margrietstraat 4 Dreumel (op afspraak)

0344 – 69 59 59

CONTROLEER HET BEDRAG VAN DE VOORLOPIGE AANSLAG

Oversluiten hypotheek

Afgelopen jaar zijn 430.000 aanvragen gedaan voor een nieuwe hypotheek. Een record. Bij één op de vijf van de aanvragen betrof het oversluitingen. Deze en andere veranderingen in de persoonlijke en financiële situatie kunnen van invloed zijn op de



hoogte van de belastingaanslag. Behalve aan een lager bedrag aan hypotheekrente kunt u denken aan ondernemerszaken, samenwonen of juist scheiden.

Voorlopige aanslag 2020

Als zelfstandig ondernemer treft u jaarlijks aan het begin van het jaar een voorlopige aanslag in de bus. Het bedrag van de voorlopige aanslag kan afwijken van de voorlopige aanslag van 2019. De Belastingdienst baseert de voorlopige aanslag 2020 op de aangifte over 2018. Als u in 2018 moest bijbetalen of juist belasting terugkreeg, past de fiscus de voorlopige aanslag 2020 aan. Het kan ook zijn dat u in 2019 de voorlopige aanslag hebt gewijzigd, omdat u een goed jaar hebt gedraaid. Dan is dat ook aangepast voor 2020. Waar de Belastingdienst begrijpelijkerwijze geen inzicht in heeft, is of er iets is veranderd in uw persoonlijke situatie. Het is verstandig om daar bij de voorlopige aan-

slag rekening mee te houden. Het is geen probleem als de voorlopige aanslag te hoog is. Vervelend wordt het als bij de aangifte onverwacht een forse aanslag volgt.

Veranderingen

Met de lage rentestanden en de stijgende huizenprijzen is het niet ondenkbaar dat u minder hypotheekrente kwijt bent. Bijvoorbeeld omdat u uw hypotheek heeft overgesloten of omdat u een lagere risico-opslag betaalt. Het is verstandig om de voorlopige aanslag aan te passen naar de actuele rente. Eventuele kosten voor het oversluiten, waaronder een boeterente, mag u als huiseigenaar in het jaar van oversluiten aftrekken via de voorlopige aanslag. Bij echtscheidingen gaat het vaak fout bij de belastingaangifte. Bijvoorbeeld doordat beide ex-partners de hypotheekrente volledig aftrekken. Het is daarom belangrijk om bij het uit elkaar gaan ook de fiscale afspraken vast te leggen. Het is mogelijk om voor het hele kalenderjaar fiscaal partnerschap aan te houden. Daarmee kunt u bij de jaarlijkse belastingaangifte nog één keer de inkomsten en aftrekposten gunstig verdelen.

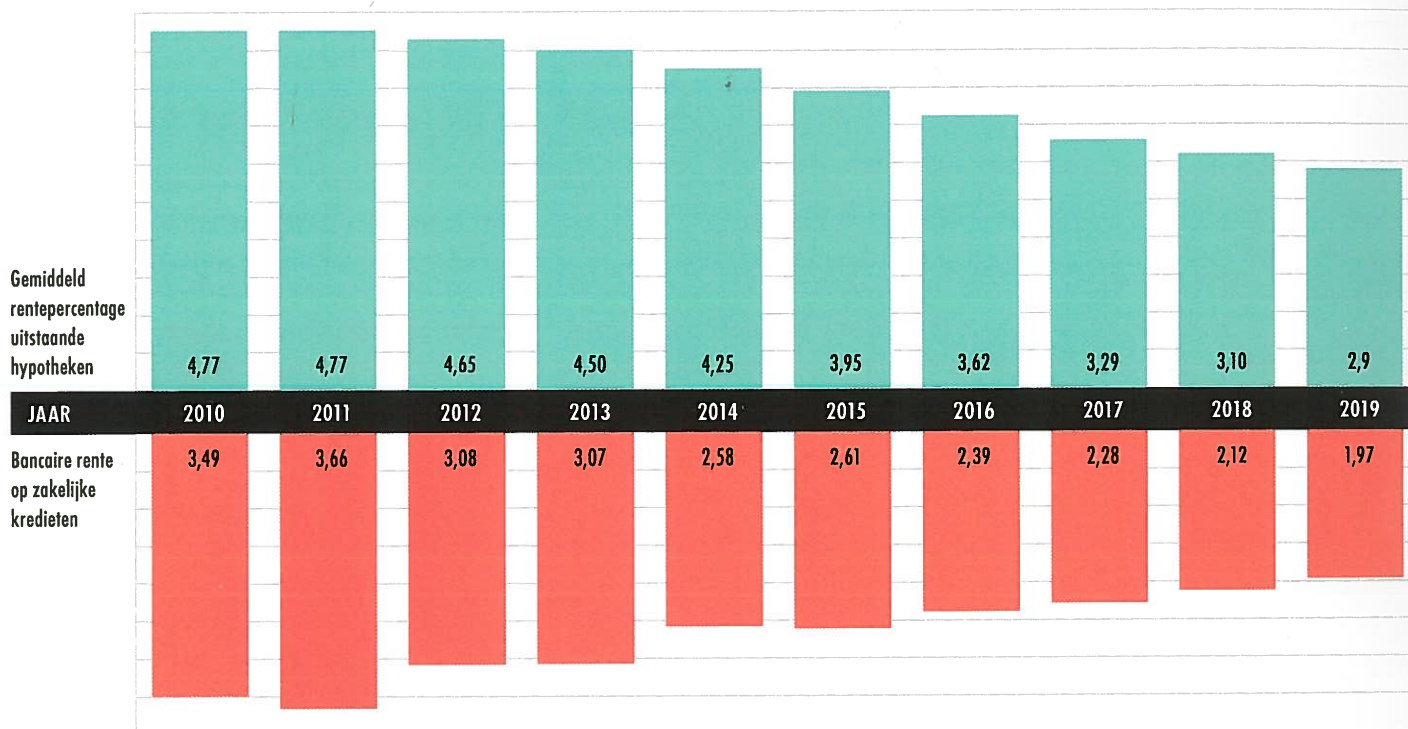


Het aanpassen van de voorlopige aanslag kan op elk gewenst moment. U kunt ook geld opzijzetten voor de aanslag. Uw NOAB-adviseur kan u hierin adviseren.

DE (HYPOTHEEK)RENTE DOOR DE JAREN HEEN

Oktober 2008 stond de Euribor nog boven de 5%. Daarna ging het hard; juli 2009 zakte de rente door de 1%-grens. Inmiddels is al vijf jaar sprake van een negatieve rente. December 2019 stond de rente op -0,395%. Fijn voor mensen met een hypotheek of ondernemers met een zakelijk kre-

diet. Vervelend voor spaarders, nu het tarief op spaartegoed bijna nihil of zelfs 0% is. Overigens is de rente voor nieuwe hypotheeklen in november 2019 sinds lange tijd voor het eerst weer gestegen.



GROEIENDE POPULARITEIT BETAALAPPS

Nederlanders gebruiken hun smartphone steeds vaker voor het regelen van bankzaken, het verrichten van betalingen en voor online aankopen. Bijna drie kwart van de Nederlanders heeft een app voor mobiel bankieren geïnstalleerd. Met de introductie van Apple Pay in Nederland, dat wordt ondersteund door ING, ABN AMRO en Rabobank, zal dit ongetwijfeld toenemen. Ook Facebook komt met een betaalapp.

Cash betalen raakt uit

Het betalingsverkeer is sterk in ontwikkeling door nieuwe technische mogelijkheden en wet- en regelgeving zoals de nieuwe betaaldienstenrichtlijn PSD2. Cash geld raakt meer en meer uit.

Nog maar rond een derde van de Nederlanders (37%) rekent contant af aan de kassa. Inmiddels vindt ruim de helft van de elektronische betalingen aan de kassa contactloos plaats (Bron: Betaalvereniging Nederland, Telecompaper, Capterra).

- 77% van de online kopers heeft een online aankoop gedaan via de smartphone.
- 44% van de Nederlandse smartphones heeft een app voor mobiel betalen geïnstalleerd.
- 22% van de smartphonebezitters (2,8 miljoen Nederlanders) gebruikt de Tikkie-app.
- 15% van de consumenten betaalt bij de kassa inmiddels met de smartphone in plaats van met een pinpas.

COLLECTIEVE SCHADECLAIM WETTELIJK GEREGELD

Consumenten en bedrijven die massaal schade lijden, zoals bij woekerpolissen en auto's met sjoemelsoftware, kunnen sinds 1 januari van dit jaar samen naar de rechter stappen om een claim in te dienen. Als gedupeerde stond je vaak met lege handen en kon je alleen maar hopen op een schikking, afgedwongen door een belangenorganisatie. Dat verandert:

- Onder de nieuwe wetgeving kan de claim in één gezamenlijke procedure bij de rechter worden afgewikkeld.
- Niet iedere belangenorganisatie kan zomaar aan de slag

om een claim in te dienen. De organisatie en financiën van de partij die voor gedupeerden opkomt, moeten op orde zijn. Gedupeerden weten zo of de organisatie aan wie ze hun belangen toevertrouwen betrouwbaar is.

- Er komt een centraal register voor collectieve vorderingen. Zo kunnen gedupeerden en de belangenorganisaties die voor hen opkomen beslissen of zij voor dezelfde gebeurtenis ook een collectieve vordering willen instellen. De Raad voor de rechtspraak wordt de houder van het centrale register. Het register is openbaar.

NIEUWE ZP-WETGEVING OP KOMST

Minister Koolmees van SZW heeft het wetsvoorstel minimumbeloning zelfstandigen en zelfstandigenverklaring gepubliceerd. Naar verwachting wordt het definitieve wetsvoorstel vóór de zomer van 2020 aangeboden aan de Tweede Kamer. Invoering van het minimumtarief (zie

onder 1.) en de zelfstandigenverklaring (zie onder 3.) wordt niet vóór 2021 verwacht. Voor de webmodule (zie onder 2.) is geen wetswijziging nodig. Mogelijk wordt de webmodule al in de zomer van 2020 in gebruik genomen. De belangrijkste maatregelen zijn deze:

1.

Minimumtarief

Er komt een minimumtarief van € 16 per uur. Dit tarief is exclusief de kosten die de zzp'er moet maken voor de klus, zoals materiaalkosten. Om te kunnen controleren of het minimumtarief wordt betaald, moet:

- de zzp'er vooraf een goede inschatting maken van het aantal uren voor de opdracht;
- de opdrachtgever op basis van het werkelijke aantal uren controleren of het minimumtarief is betaald.

2.

Opdrachtgeversverklaring

De regering komt met een webmodule waarmee opdrachtgevers een opdrachtgeversverklaring kunnen krijgen. Uit de vragen van de webmodule wordt duidelijk of iemand als zzp'er is ingehuurd of dat er juist sprake is van een dienstverband.

Let op! De aard van de samenwerking moet per opdracht worden beoordeeld.

3.

Zelfstandigenverklaring

Zzp'ers met een tarief boven de € 75 kunnen kiezen voor een zelfstandigenverklaring. Deze biedt opdrachtgevers zekerheid over loonheffingen etc.

Let op! De Inspectie SZW gaat het minimumtarief controleren en kan bestuurlijke boeten uitdelen die kunnen oplopen tot € 4.150 (zzp'er) en € 83.000 (opdrachtgever).

Het gebruikelijk loon voor de dga is met ingang van 1 januari 2020 verhoogd van € 45.000 naar € 46.000. Slechts in een beperkt aantal uitzonderingssituaties staat de Belastingdienst een lager gebruikelijk loon toe.

€46.000

WAB: ONTSLAG EENVOUDIGER

Met de invoering van de Wet arbeidsmarkt in balans (WAB) wordt het, dankzij de zogenoemde cumulatiegroond, makkelijker om een werknemer te ontslaan. De rechter kan op grond van een combinatie van ontslaggronden die afzonderlijk te licht zijn voor ontslag, de arbeidsovereenkomst ontbinden. Als de cumulatiegroond reden voor ontslag is, kan de rechter de werknemer een halve transitievergoeding extra toekennen bovenop de transitievergoeding waar de werknemer recht op heeft.

 Onder de WAB hebben werknemers vanaf de eerste werkdag recht op een transitievergoeding, óók bij een tijdelijk contract.

PERIODIEK VERREKENBEDING

Als onderdeel van de huwelijkse voorwaarden of het geregistreerd partnerschap is vaak een verrekenbeding opgenomen. Dit is een afspraak over de manier waarop de inkomsten, bezittingen en het vermogen onderling worden verdeeld, ofwel verrekend. Bij een periodiek verrekenbeding moet u jaarlijks de 'stand' van de persoonlijke vermogensbestanddelen administreren. Doet u dit niet, dan moet u aan het eind van het huwelijk alsnog ver-

rekenen. U moet afrekenen alsof u in gemeenschap van goederen was gehuwd. Hierbij loopt u het risico dat de kapitaalreserves van de onderneming inzet worden van de verdeling.


 Uw NOAB-adviseur kan u helpen bij het vaststellen van de jaarlijkse verrekening.

REISAFTREK OV

Als uw werknemer zelf de reiskosten naar het werk betaalt, heeft deze recht op reisaftrek als:

- De afstand van de woning naar het werk met het openbaar vervoer meer is dan 10 km, en
- De werknemer per week meestal 1 dag of meer per OV naar het werk reist of op minimaal 40 dagen in een kalenderjaar naar dezelfde werkplek reist.


De werknemer moet wel beschikken over een openbaarvervoer verklaring of een reisverklaring van de werkgever. Hij kan de reisaftrek opvoeren bij de IB-aangifte.

 U kunt uw werknemer ook een onbelaste vergoeding geven voor de reiskosten. Uw NOAB-adviseur kan u hierbij helpen.

COMPENSATIE TRANSITIEVERGOEDING

Vanaf 1 april 2020 kunt u compen-

satie aanvragen als u een zieke werknemer bij het einde van het dienstverband een transitievergoeding hebt betaald wegens langdurige arbeidsongeschiktheid. Dit kan met terugwerkende kracht bij dienstverbanden die zijn geëindigd vanaf 1 juli 2015. U kunt vanaf 1 april 2020, maar vóór 1 oktober, compensatie aanvragen bij UWV voor de periode 1 juli 2015 tot en met 31 maart 2020.

 Het formulier 'Aanvraag compensatie transitievergoeding' staat vanaf 1 april 2020 in het werkgeversportaal op uwv.nl. U logt met eHerkenning in op het werkgeversportaal.

HOGERE GRENS HUURTOESLAG

De Wet op de huurtoeslag is gewijzigd. De maximale inkomensgrenzen komen te vervallen, waardoor de huurtoeslag bij een stijging van het inkomen geleidelijk en over een langer inkomenstraject wordt afgebouwd. Hierdoor verliest iemand niet langer direct het recht op huurtoeslag door een kleine stijging van het inkomen.

Dankzij de nieuwe regels kunnen zo'n 115.000 huurders met een inkomen net boven de huidige maximale inkomensgrenzen toch huurtoeslag aanvragen.

COLOFON | Bij het samenstellen van deze nieuwsbrief is de grootst mogelijke zorgvuldigheid betracht. De juistheid en volledigheid van de nieuwsbrief kan echter niet worden gegarandeerd. De samenstellers en de uitgever accepteren dan ook geen aansprakelijkheid voor schade, van welke aard ook, die het directe of indirecte gevolg is van handelingen en/of beslissingen die gebaseerd zijn op deze nieuwsbrief.

Aan de Orde is een uitgave van: Nederlandse Orde van Administratie- en Belastingdeskundigen Hoofdredactie NOAB
Redactie Loft 238 Tekst & Media Opmaak Repro Design
Zutphen & Studio Stephan Lerou Druk Dekkers van Gerwen
's-Hertogenbosch © NOAB 2020

Postbus 2478
5202 CL 's-Hertogenbosch
Telefoon (073) 614 14 19
info@noab.nl
www.noab.nl

