

IN DIT NUMMER

PAG. 2
GEBUIKELIJK LOON DGA

CHECKLIST:
CORONAMAATREGELEN

PAG. 3
PARTNERVERLOF VERRUIMD

VRIJE RUIMTE WKR OPNIEUW
VERHOOGD

PAG. 4
VASTE REISKOSTENVERGOEDING

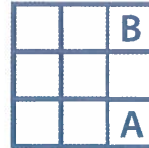
SCHULDENAKKOORD EN
DOORSTART

FISCALE CORONARESERVE

KLEIN KREDIET CORONA

PENSIOENVERDELING BIJ
SCHEIDING

VAKANTIEDAGEN



BOELHOUWER ADMINISTRATIE & ADVIES TIEL - DREUMEL

Administraties – Belastingzaken – Financieringen – Advisering
Detachering – Hypotheken – Pensioenen – Verzekeringen

WWW.BOELHOUWER-ADVIES.NL

Nieuwe Tielseweg 8 Tiel
Margrietstraat 4 Dreumel (op afspraak)

0344 – 69 59 59

NA NOW-LOONSTEUN VOLGT DE NACALCULATIE

Heeft uw onderneming gebruikgemaakt van de NOW-regeling (Tijdelijke Noodmaatregel Overbrugging Werkgelegenheid) en hebt u steun ontvangen voor de loonkosten? Dan is er een reële kans dat u een deel van het bedrag als te veel ontvangen loonsteun moet terugbetalen. Dit komt doordat het percentage van de NOW-compensatie afhankelijk is van het omzetverlies. De omzetzaling wordt berekend aan de hand van de omzet van januari tot en met december 2019 (referentieperiode).

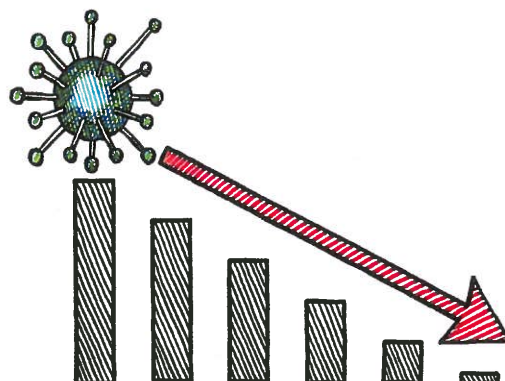
Tegemoetkoming


Een bedrijf dat 100% van de omzet kwijt is, wat in verschillende sectoren het geval is, krijgt via de NOW 90% van de loonsom gecompenseerd, met daarbovenop een opslag van 40% voor pensioenpremies, vakantiegeld en andere lasten. Bij halvering van de omzet bedraagt de tegemoetkoming

45% van de loonsom, et cetera. Op basis van de aanvraag verstrekt het UWV een voorschot ter hoogte van 80% van de verwachte tegemoetkoming. Komt de omzet in de periode waarvoor u tegemoetkoming hebt gevraagd hoger uit, dan vindt een correctie plaats in de hoogte van de tegemoetkoming. In oktober, na afloop van het tweede steunpakket, stelt het UWV de definitieve loonsteun vast.

Subsidie is omzet

Ondernemers die creatieve oplossingen hebben bedacht om het omzetverlies te beperken, zoals restaurants die driegangendiners aan huis bezorgen, riskeren hiermee een terugvordering van eerder ontvangen NOW. Bij de berekening van het omzetverlies worden ook subsidies meegeteld als inkomsten, blijkt uit de toelichting van minister Koolmees bij het tweede steunpakket. Bedragen die zijn uitgekeerd in het kader van aanvullende noodmaatregelen, zoals de Tegemoetkoming Ondernemers Getroffen Sectoren COVID-19 (TOGS) en de opvolger daarvan, de Tegemoetkoming Vaste Lasten MKB (TVL), tellen dus mee als omzet voor de NOW, waardoor de uiteindelijke NOW-loonsteun lager kan uitvallen.



 Uw NOAB-adviseur is het eerste aanspreekpunt rondom deze en andere corona-steunmaatregelen.

GEBRUIKELIJK LOON DGA

Als ondernemer met een bv heeft u te maken met de gebruikelijkloonregeling. In het kader van de coronamaatregelen is deze regeling versoepeld. Als u door de coronacrisis te maken heeft met een omzetsdaling, mag u het gebruikelijk loon in 2020 lager vaststellen. Hiervoor hoeft u geen toestemming te vragen aan de Belastingdienst. U mag het gebruikelijk loon verlagen als u aan de volgende voorwaarden voldoet:

- De rekening-courantschuld of het dividend mag niet toenemen als gevolg van het lagere gebruikelijk loon;
- Als u in werkelijkheid een hoger loon heeft gehad dan de berekening hiernaast, geldt dat hogere loon;
- Is de omzet in 2019 of 2020 beïnvloed door bijzondere zaken, zoals een oprichting, staking, fusie, splitsing of bijzondere resultaten, dan past u de betreffende berekening toe zonder die beïnvloeding.

Berekening van het lagere gebruikelijk loon

Gebruikelijk loon 2020 = $A \times B/C$

A = het gebruikelijk loon over 2019

B = de omzet (exclusief BTW) over de eerste vier kalendermaanden van 2020

C = de omzet (exclusief BTW) over de eerste vier kalendermaanden van 2019

Het gebruikelijk loon mag lager zijn dan het loon volgens deze berekening als u dit aannemelijk kunt maken.



Uw NOAB-adviseur kan u helpen bij het bepalen van het lagere gebruikelijk loon en eventueel overleg met de Belastingdienst.

CORONA-STEUNPAKKET

Het corona-steunpakket van de overheid groeit in omvang. Een tussenstand.

1. Inkomen en personeel

- Noodmaatregel Overbrugging voor Werkgelegenheid (NOW)
- Overbruggingsregeling Zelfstandige Ondernemers (Tozo)
- Tegemoetkoming Ondernemers Getroffen Sectoren COVID-19 (TOGS)
- Tegemoetkoming Vaste Lasten mkb (TVL)
- Geen herziening ww-premie o.g.v. overwerk
- Coullance rond schriftelijk vastleggen vast contract

2. Belastingmaatregelen

- Deblokkering g-regeling
- Verlaging invorderingsrente
- Verlaging belastingrente
- Wijziging voorlopige aanslag
- Verlaging gebruikelijk loon
- Versoepeling urencriterium
- Verhoging vrije ruimte WKR
- Fiscale coronareserve
- Toerismebelasting

3. Versoepeling kredieten

- Verruiming Borgstelling mkb
- Garantie Ondernemingsfaciliteit
- Qredits
- Corona-overbruggingskrediet (COL)
- Klein Krediet Corona (KKC) garantieregeling
- Uitstel op aflossen leningen

PARTNERVERLOF VERRUIMD

In Nederland hebben partners recht op vijf verlofdagen na de geboorte van hun kind. Vanaf 1 juli 2020 kunnen ouders bovenop het geboorteverlof nog vijf weken extra betaald verlof opnemen in de eerste zes maanden na de geboorte. Tijdens deze weken krijgen ze van het UWV 70% van hun dagloon doorbetaald.

Land	Verlofdagen
Duitsland	0
België	3 + 7*
Italië	4 + 1*
Nederland	5
Frankrijk	11
Polen	14
Portugal	25
Finland	54
Zweden	90



*) onbetaald of gedeeltelijk betaald

VRIJE RUIMTE WKR OPNIEUW VERHOOGD

Per 1 januari 2020 werd de vrije ruimte in de werkkostenregeling (WKR) verhoogd van 1,2 naar 1,7% over de eerste € 400.000 van de fiscale loonsom. Boven een loonsom van € 400.000 is dat percentage 1,2%. Wegens de coronacrisis heeft staatssecretaris Hans Vijlbrief ingestemd om deze vrije ruimte opnieuw te verhogen. Voor 2020 stijgt de vrije ruimte eenmalig en tijdelijk van 1,7% naar 3% over de eerste € 400.000 van uw fiscale loonsom. Het percentage van 1,2% over het deel van de loonsom boven € 400.000 blijft gehandhaafd.

Meer mogelijkheden

Tot en met een loonsom van € 400.000 heeft u nu dus een budget van maximaal € 12.000 ($1,7\% \times € 400.000 = € 6.800 + 1,3\% \times € 400.000 = € 5.200$) dat u onbelast kunt besteden voor uw werknemers. Deze uitbreiding van de vrije ruimte geeft u meer mogelijkheden belastingvrij iets extra's te

doen voor uw werknemers in deze roerige tijden. Denk bijvoorbeeld aan een bloemetje, een cadeaubon of een personeelsuitje als dat weer kan.

Vollopen vrije ruimte

Houd het vollopen van de vrije ruimte in de loop van het jaar goed in de gaten. Als u namelijk meer uitgaven in de vrije ruimte laat vallen dan toegestaan, betaalt u over het meerdere 80% (!) eindheffing. Er zijn in beginsel twee methoden voor het berekenen van de vrije ruimte: per aangiftetijdvak van het lopende jaar of na afloop van het jaar. Uiteraard kunt u ook een schatting maken op basis van uw totale fiscale loon over voorgaand jaar en dat gebruiken voor het lopende jaar.



Overleg met uw NOAB-adviseur welke methode voor uw organisatie de voorkeur verdient.

Sinds het uitbreken van de coronacrisis hebben banken in Nederland 15,2 miljard euro uitgetrokken voor uitstel van aflossingen en het verstrekken van leningen of extra kredietruimte aan bedrijven (bron: NVB).

15,2 miljard euro

VASTE REISKOSTENVERGOEDING

Als uw werknemers een vaste reiskostenvergoeding krijgen, hoeft u deze vergoeding niet aan te passen als zij vanwege corona thuiswerken. U mag blijven uitgaan van het reispatroon waarop de reisvergoeding is gebaseerd. Dat geldt óók als u een nacalculatie voor de vaste reiskostenvergoeding doet.


SCHULDENAKKOORD EN DOORSTART

De Tweede Kamer heeft de Wet homologatie onderhands akkoord (WHOA) aangenomen. Deze maakt een dwangakkoord buiten faillissement mogelijk, waarbij de rechter een schuldakkoord goedkeurt, om te voorkomen dat een onderneming in surseance van betaling of faillissement raakt. Alle schuldeisers en aandeelhouders van de onderneming zijn gebonden aan de inhoud van het akkoord, óók als ze tegen hebben gestemd. Kleine schuldeisers moeten in beginsel 20% van hun claim terugzien.

FISCALE CORONARESERVE


Als uw bv verlies maakt, mag u dit verlies in de aangifte vennootschapsbelasting verrekenen met de winst van het vorige jaar. Een verlies over 2020 kunt u dus pas verrekenen bij de

aangifte over 2020 én na de definitieve aanslag over 2019. Dit betekent dat u tot halverwege 2021 moet wachten. Als onderdeel van het steunpakket mag u het verwachte verlies over 2020, voor zover dat verband houdt met de coronacrisis nu al aftrekken, door een zogenoemde coronareserve te vormen voor de aanslag over 2020. De reserve mag niet hoger zijn dan uw winst over 2019. Na het vormen van de reserve, kunt u een (lagere) voorlopige aanslag over 2019 aanvragen.

 **Verwacht u verlies over 2020?**
Uw NOAB-adviseur kan u helpen bij het vormen van een reserve.

KLEIN KREDIET CORONA

Met de KKC-regeling kunnen kleine ondernemingen bij hun bank een overbruggingskrediet aanvragen om de coronacrisis door te komen. De lening staat open voor ondernemers met een omzet vanaf € 50.000 die vóór de coronacrisis voldoende winstgevend waren en die zijn ingeschreven bij de KvK vóór 1 januari 2019. Het gaat om leningen van minimaal € 10.000 tot maximaal € 50.000. De looptijd is maximaal vijf jaar. De rente bedraagt maximaal 4%, naast een eenmalige afsluitpremie van 2%. De Nederlandse overheid staat voor 95% garant.

 **Liquiditeitsproblemen? Uw NOAB-adviseur is het perfecte klankbord.**

PENSIOENVERDELING BIJ SCHEIDING

De behandeling van het wetsvoorstel pensioenverdeling bij scheiding is vertraagd. De beoogde inwerking-tredingsdatum is nu 1 januari 2022. Tot dan kunnen partners op vier manieren het pensioen verdelen:

- Zonder afspraken hebben beide partners wettelijk recht op de helft van het opgebouwde pensioen over de periode dat ze getrouwd/geregistreerde partners waren of als partners stonden aangemeld bij de pensioenuitvoerder.
- Bij de scheiding kunt u ook een andere verdeling afspreken.
- U kunt het ouderdomspensioen ook splitsen in plaats van verdelen. Dit heet conversie.
- U kunt ook besluiten het ouderdomspensioen niet te verdelen. Deze afspraak moet schriftelijk zijn vastgelegd.

VAKANTIEDAGEN

U mag als werkgever uw werknemers vragen vakantiedagen op te nemen, maar het is aan uw werknemers of ze daarmee instemmen of niet. U kunt hen daartoe niet verplichten.

COLOFON | Bij het samenstellen van deze nieuwsbrief is de grootst mogelijke zorgvuldigheid betracht. De juistheid en volledigheid van de nieuwsbrief kan echter niet worden gegarandeerd. De samenstellers en de uitgever accepteren dan ook geen aansprakelijkheid voor schade, van welke aard ook, die het directe of indirecte gevolg is van handelingen en/of beslissingen die gebaseerd zijn op deze nieuwsbrief.

Aan de Orde is een uitgave van: Nederlandse Orde van Administratie- en Belastingdeskundigen
Hoofdredactie NOAB
Redactie Loft 238 Tekst & Media Opmaak Repro Design
Zutphen & Studio Stephan Lerou Druk Dekkers van Gerwen
's-Hertogenbosch © NOAB 2020

Postbus 2478
5202 CL 's-Hertogenbosch
Telefoon (073) 614 14 19
info@noab.nl
www.noab.nl

