

BOELHOUWER ADMINISTRATIE & ADVIES TIEL - DREUMEL

Administraties – Belastingzaken – Financieringen – Advisering
Detachering – Hypotheken – Pensioenen – Verzekeringen

WWW.BOELHOUWER-ADVIES.NL

Tiel

Nieuwe Tielseweg 8
0344 – 69 59 59

Dreumel

Margrietstraat 4
0487 – 50 66 86 (op afspraak)



FACT

NIEUWSBRIEF - JAARGANG 31 NR. 3 - 2021

VAN 'GESLOTEN, TENZIJ' NAAR 'OPEN, TENZIJ'



PAG. 2

- CORONASTEUN VERLENGD
TOT 1 OKTOBER 2021
- NIEUW: ONDERNEMEN.NL
- RGS MKB IN DE MAAK
- ADMINISTRatieve VERPLICHTINGEN
LOONHEFFINGEN

PAG. 3

- THEMA: CYBERSECURITY
- ZES TIPS OM EEN RANSOMWARE-
AANVAL TE VOORKOMEN

PAG. 4

- POLDERAKKOORD OVER
NIEUWE REGELS ROND WERK
- DRIE GROEPEN WERKENDEN,
DRIE CONTRACTVORMEN

Facts is een uitgave van:

Nederlandse Orde van
Administratie- en Belastingdeskundigen

Hoofdredactie NOAB

Redactie Loft 238 Tekst & Media

Opmaak Appeltje Eva

Druk Dekkers van Gerwen

's-Hertogenbosch © NOAB 2021

De samenstellers en de uitgever accepteren
geen aansprakelijkheid voor schade, van
welke aard ook, die het directe of indirecte
gevolg is van handelingen en/of beslissingen
die gebaseerd zijn op deze nieuwsbrief.

Postbus 2478

5202 CL 's-Hertogenbosch

Telefoon (073) 614 14 19

info@noab.nl

www.noab.nl

Bij het samenstellen van deze Facts staan de sterren in het corona-universum gunstig. Het aantal ziekenhuis- en IC-opnames van mensen met COVID-19 daalt gestaag, terwijl het vaccinatietempo oploopt naar één, zo mogelijk anderhalf miljoen prikken per week. Eind mei waren er al ruim 9 miljoen prikken gezet. Het kabinet zag er voldoende aanleiding in om de in het openingsplan aangekondigde versoepelingen te vervroegen.

Toch is er alle reden nog niet te hard te juichen (tenzij het de verrichtingen van Oranje betreft). Het coronavirus is nog niet uit de wereld. Veel bedrijven balanceren nog op het slappe koord, ze hebben een belastingschuld of moeten (een deel van) de coronasteun terugbetalen.

BELASTINGUITSTEL

Als je gebruik wil maken van het bijzonder uitstel van belastingbetaling (geldig voor onder meer de IB, Vpb, loonheffingen en BTW), dan heb je nog tot en met 30 juni 2021 de tijd om dit uitstel aan te vragen of te verlengen. Het kabinet verlengde de regeling vooralsnog tot 1 juli 2021. Je mag later beginnen en langer doen over het aflossen van een

belastingenschuld als gevolg van corona. Je start met betalen vanaf 1 oktober 2022 en mag er vijf jaar over doen. Ook is de invorderingsrente tijdelijk verlaagd naar 1%, maar deze gaat weer stapsgewijs omhoog naar 4% op 1 januari 2024.

GEEN KWIJTSCHELDING

Inmiddels hebben volgens de Belastingdienst ruim 250.000 ondernemers uitstel van betaling gevraagd, in totaal is dat bijna ca. € 16 miljard. Toch is er al een flink deel afgelost, er heeft bijna 36 miljard euro uitgestaan. Om ongelijkheid tussen ondernemers te voorkomen, is generieke kwijtschelding van nog openstaande belastingschulden niet aan de orde. Het kabinet is wel in gesprek met andere schuldeisers over coulancemaatregelen en soepeler aflosverplichtingen. Dit geldt bijvoorbeeld ook voor het terugbetalen van te veel ontvangen overheidssteun.

LET OP:

Het is wel de bedoeling dat je vanaf 1 juli 2021 weer gewoon belasting betaalt. Vraag je NOAB-adviseur om raad als je toch in fiscale turbulentie dreigt te geraken. □

CORONASTEUN VERLENGD TOT 1 OKTOBER 2021

Ondanks gunstige vooruitzichten voor economisch herstel, zet het kabinet het economische steun- en herstelpakket voor ondernemers in het derde kwartaal voort. Met deze vierde verlenging van 6 miljard euro komt het totaalbedrag aan coronasteun uit op 80 miljard euro. We gaan er in vogelvlucht doorheen. Het kabinet hoopt dat de steun in het vierde kwartaal niet meer nodig is.

TVL en NOW

Het kabinet trekt de subsidie voor vaste lasten (TVL) en de loonsteun (NOW) door in het derde kwartaal. Bedrijven kunnen vanaf het tweede kwartaal kiezen tussen twee referentieperioden voor de TVL. Het subsidieplafond voor grote bedrijven in de TVL gaat naar 1,2 miljoen euro. In de NOW wordt februari 2021 de nieuwe referentiemaand.

TOZO en TONK

Ook de steun voor zzp'ers (Tozo) en de tijdelijke ondersteuning noodzakelijke kosten (TONK) worden naar verwachting verlengd tot en met het derde kwartaal. De terugbetaling van de Tozo-lening is verschoven naar 1 januari 2022, tot die tijd zonder rente. Bovendien is de looptijd verlengd van 42 naar 60 maanden. Rijk en gemeenten gaan er meer werk van maken om de bekendheid met en het bereik van de TONK te vergroten.

TOA-krediet

De Wet homologatie onderhands akkoord (WHOA) stelt ondernemers die door corona in zwaar weer zijn beland, in staat een akkoord met schuldeisers overeen te komen. Als onderdeel van het zogeheten Time Out Arrangement (TOA) maakte het kabinet 200 miljoen euro vrij voor kredieten met lage rente voor mkb-bedrijven die na een WHOA-akkoord willen herstarten, uitbreiden of reorganiseren. Het corona-doorstartkrediet mkb-bedrijven, kortweg TOA-krediet, kun je vanaf 1 juni aanvragen bij Qredits.

LET OP:

Je NOAB-adviseur is je graag van dienst bij het bepalen of jouw onderneming in aanmerking komt voor een van de steunmaatregelen.

NIEUW: ONDERNEMEN.NL

Onlangs lanceerden VNO-NCW en MKB-Nederland het platform ondernemen.nl. Je vindt er informatie over onder meer financieren, investeren, energie besparen, duurzaam ondernemen, coronaprotocolen en -steunregelingen, internationaal en online zakendoen tijdens corona en cyberrisico's. De onderwerpen zijn thematisch geordend, met tips en doorverwijzingen naar partners.

RGS MKB IN DE MAAK

Het Referentiegrootboekschema (RGS), een uniform grootboekrekeningschema, groeide inmiddels uit tot een schema met meer dan 4.500 codes. Speciaal voor zzp'ers, vof's en micro- en kleine ondernemingen is er nu een vereenvoudigde versie met ca. 400 codes in de maak: RGS MKB.

VRIJE RUIMTE WKR 2021

De vrije ruimte in de werkkostenregeling wordt ook in 2021 tijdelijk verruimd van 1,7% naar 3% over de eerste € 400.000 van de loonsom. Boven dat bedrag geldt een percentage van 1,18%, dat is dus iets lager dan 1,2% in 2020. Over het meerdere betaal je 80% eindheffing. Het kabinet onderzoekt de mogelijkheden van een onbelaste thuiswerkvergoeding. De maatregel over de onbelaste vaste reiskostenvergoeding is verlengd tot 1 oktober 2021, ook al worden deze kosten wegens thuiswerken niet (volledig) gemaakt. Vanaf 1 oktober is de reiskostenvergoeding alleen nog onbelast voor zover er wordt gereisd. Blijf je toch de volledige vergoeding betalen, dan is het meerdere belast.

WML PER 1 JULI 2021

Het wettelijk minimumloon gaat per 1 juli a.s. met 0,96% iets omhoog. Voor een werknemer van 21 jaar en ouder met een voltijds dienstverband betaal je in het tweede halfjaar van 2021 dan minimaal € 1.701 bruto per maand ofwel € 392,55 per week ofwel € 78,51 per dag. Er bestaat geen vast minimumuurloon, dit is afhankelijk van het aantal uren dat een fulltime werkweek in de onderneming telt. Je berekent het uurloon door het minimumloon per week te delen door het aantal uren van een volledige werkweek, naar boven afgerond.

ADMINISTRATIEVE VERPLICHTINGEN LOONHEFFINGEN

Als gevolg van de coronamaatregelen kun je mogelijk niet voldoen aan de administratieve verplichtingen voor de loonheffingen. Denk bijvoorbeeld aan de identificatieplicht van een nieuwe werknemer. Dit blijft zonder gevolgen, mits je de verplichtingen alsnog nakomt zodra dat weer kan. Overigens ben je nog wél verplicht een (al dan niet digitale) kopie van het identiteitsbewijs in de loonadministratie op te nemen.

EINDE STUDIEKOSTENBEDING

Sinds 2015 ben je als werkgever wettelijk verplicht medewerkers op eigen kosten om- of bij te scholen om hun werk naar behoren te kunnen doen. Inzetbaarheid is sowieso een actueel thema: robotisering en kunstmatige intelligentie maken veel banen overbodig. Als je investeert in verplichte opleidingen van werknemers, kun je die kennis binnenkort niet meer voor je organisatie vasthouden via een zogeheten studiekostenbeding. Een nieuwe Europese richtlijn over voorspelbare en transparante arbeidsvoorwaarden staat dat per 1 augustus 2022 waarschijnlijk niet meer toe. Een overgangperiode voor bestaande bedingen wordt overwogen.

START AANPAK HOGE BV-SCHULD

Het kabinet volhardt in zijn plan om de aanpak van 'excessieve' leningen van dga's bij hun eigen bv's vanaf 2023 te laten starten, ongeacht of ze 'zakelijk' of 'onzakelijk' zijn. Schulden van meer dan 500.000 euro van de dga (én diens partner of verbonden personen) worden straks automatisch belast als inkomen in box 2. Leningen voor een eigen woning tellen niet mee. Tussen de aankondiging in 2018 en de uitvoering van de maatregel in 2023 zit ruim vijf jaar. Volgens het kabinet is dat lang genoeg om de schulden af te lossen, te herfinancieren of dividend uit te keren. □

THEMA: CYBERSECURITY

Steeds vaker bereiken ons berichten van online gijzelingen die grote gevolgen kunnen hebben voor bedrijven, cruciale infrastructuur, de voedselvoorziening of de gezondheidszorg. Bekende voorbeelden in onze eigen omgeving zijn de hack van het vaccin- en coronatestsysteem van de GGD, de 'kaas-hack' bij een transportbedrijf van Albert Heijn en een datalek bij New York Pizza, waarbij e-mailadressen, telefoonnummers en bezorgadressen van klanten werden gehackt. Deze gijzelingen zijn weer opgelost, maar maken duidelijk dat cybersecurity onze volle aandacht vraagt.

RANSOMWARE

Het draait allemaal om ransomware, kwaadaardige software, ook wel 'malware' genoemd, die computers en mobiele apparaten vergrendelt of digitale bestanden versleutelt. Als je zo'n online gijzeling overkomt, zijn de data ontoegankelijk tenzij je losgeld betaalt aan de hacker. Betalen voor ontsluiting biedt echter nog geen garantie dat je er dan vanaf bent.

CIJFERS IN NEDERLAND

In het eerste kwartaal van 2021 registreerde de politie meer dan 3.800 gevallen van cybercrime, bijna twee keer zo veel als in dezelfde periode in 2020. In werkelijkheid ligt het aantal incidenten hoger. Volgens cyberbeveiligiger Mimecast was ruim de helft van de Nederlandse organisaties (53%) vorig jaar slachtoffer van gijzelsoftware. Van hen betaalde 41% losgeld, waarbij twee derde geen toegang kreeg tot de gegijzelde data. In 49% van de gevallen werd geen losgeld betaald en werden de gehackte bestanden op een andere manier teruggehaald, terwijl 8% niet betaalde en zijn data kwijt was.

TIP!

Het Nationaal Cyber Security Centrum van het ministerie van Justitie en Veiligheid ontwikkelde een factsheet met een overzicht van verschillende soorten ransomware en te nemen actie. Je kunt dit downloaden op ncsc.nl. □

ZES TIPS OM EEN RANSOMWARE-AANVAL TE VOORKOMEN

Het algemene advies van het portal No More Ransom!, een initiatief van het Team High Tech Crime van de Nederlandse Politie, Europol, McAfee en Kaspersky, is: 'klip en klaar: betaal nooit. Vanuit het principe 'voorkomen is beter dan genezen' informeert en adviseert het platform gebruikers over de werking van ransomware en te nemen maatregelen. Onderstaand schema zet je op het spoor om cybersecurity tot een vaste waarde in de bedrijfsvoering te maken.

1. MAAK WERK VAN BACK-UPS

Herstel na een ransomware-infectie heeft de meeste kans van slagen als je twee back-upopties benut: een automatische back-up in een clouddienst én een fysieke externe back-up (verwisselbare schijf, usb-stick of extra laptop). Koppel uiteraard wel dagelijks af, om te voorkomen dat ook deze back-up wordt besmet.

2. HOUD ANTI-VIRUS- EN OVERIGE SOFTWARE UP-TO-DATE

Goede virusscanners analyseren het gedrag van een programma, waardoor nieuwe virussen in een vroeg stadium worden herkend. Nieuwe versies van het besturingssysteem of overige software dienen ook andere dan alleen commerciële doelen, namelijk betere bescherming tegen malware. Houd updates in de gaten of beter nog: laat deze automatisch gebeuren.

3. TRAIN JE MEDEWERKERS

Een hack kan je bedrijf maandenlang verstoren. Maak werk van het trainen van medewerkers in cybersecurity. Vooral nu veel mensen zijn gaan thuiswerken, zijn de risico's groter en zijn systemen kwetsbaar voor hackers. Kortom, investeer in digitale weerbaarheid ofwel security awareness.

4. VERTROUW NIEMAND

Open nooit bijlagen in e-mails van onbekende afzenders. Datzelfde geldt voor facturen van een bedrijf waarmee je geen zaken doet. Wees alert op digitale post van bekende partijen als een webwinkel, je bank, het CJIB of de politie als je deze niet verwacht of van een onbeveiligde website (zonder de 's' in https://) afkomstig is. Opening van zo'n bericht kan je systeem infecteren, dit heet 'phishing'.

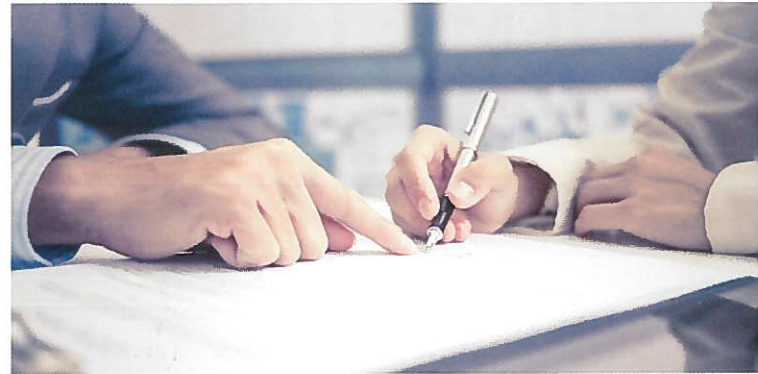
5. WEES ALERT OP EXTENSIES

Zet de optie 'extensies voor bekende bestandstypen verbergen' in Windows Verkenner uit. Zo herken je vileine bestanden sneller. Vermijd openen van toegezonden of gedownloadte bestanden met de extensie '.exe', '.vbs' of '.scr' als je de herkomst niet kent of betwijfelt.

6. VERBREEK DE VERBINDING BIJ ONRAAD

Heb je het idee dat er 'iets gek's' gebeurt op je computer, breek dan direct de internetverbinding of schakel je wifi-thuisnetwerk uit. Dit kan verspreiding van een eventuele infectie voorkomen. □

POLDERAKKOORD OVER NIEUWE REGELS ROND WERK



De sociale partners (werkgevers en vakbonden) hebben een conceptakkoord gesloten over nieuwe regels rond werk in Nederland. Inzet is het grote aandeel van flexwerk in de arbeidsmarkt terug te dringen. Met de aanbevelingen bewerkstelligen de partijen invloed op de lopende formatie die moet gaan uitmonden in een nieuw kabinet plus regeringsakkoord.

DE HOOFDLIJNEN

De SER, het adviesorgaan van werkgevers, vakbonden en kroonleden, adviseert om nulurencontracten te gaan verbieden en stelt een minimum-uurtarief voor zelfstandigen voor van 35 euro. De werkgever die minder dan 35 euro betaalt, wordt straks verplicht de werknemer in dienst te nemen. De maximale duur van flexibele uitzendcontracten gaat van 5,5 jaar naar 3 jaar. Het uitzendbeding, de mogelijkheid om de uitzendkracht van de ene op de andere dag heen te zenden, gaat van 1,5 naar één jaar. Daarna geldt een opzegtermijn.

EINDE TWEEDILING

Het akkoord sluit aan bij de eerdere adviezen van de commissie-Borstlap, die concludeerde dat de flexibilisering van de arbeidsmarkt met 1,2 miljoen zzp'ers en 1,7 miljoen flexwerkers volledig is

doorgesloten. De (jonge) flexwerker is altijd onzeker over werk, kan geen hypotheek krijgen, verdient minder dan zijn collega in loondienst, heeft geen sociaal vangnet of pensioenopbouw en geniet geen ontslagbescherming. De plannen moeten een einde maken aan de tweedeling tussen 'vast' en 'flex' in de arbeidsmarkt.

TIJDELIJK MINDER WERK

Als je als werkgever tijdelijk minder werk hebt, wordt het mogelijk werknemers tot 20% van de werktijd naar huis te sturen. Je betaalt dan minder loon, maar de werknemer behoudt zijn volledige salaris. Uit welk potje dit wordt aangevuld, is nog onbekend.

LOONDOORBETALING

De loondoorbetaling bij ziekte gaat op de schop. Nu nog zijn werkgever en werknemer twee jaar lang samen verantwoordelijk voor de terugkeer naar werk. In de nieuwe plannen volgt na één jaar ziekte een medische beoordeling of terugkeer reëel is. Zo niet, dan gaan UWV of de verzekeraar van de onderneming op zoek naar ander werk. Als dat na twee jaar ook niet lukt, volgt een keuring voor een arbeidsongeschiktheidsuitkering. □

DRIE GROEPEN WERKENDEN, DRIE CONTRACTVORMEN

Werkgevers en bonden onderscheiden in het spoor van de commissie-Borstlap in beginsel drie 'soorten' werkenden: werknemers in loondienst, zelfstandigen en uitzendkrachten. Doelstelling is alle onduidelijke arbeidsrelaties, zoals die speelden bij zorgorganisaties of maaltijdbezorgers, uit te bannen. De positie van payrollconstructies in het arbeidsspectrum is nog niet nader geduid.

WERKNEMERS IN LOONDIENT

Contractvorm: arbeidsovereenkomst voor bepaalde of onbepaalde tijd. Voor iedere werkende: leerbudget.

ZELFSTANDIGEN

Nieuw: uurtarief minimaal 35 euro; bij minder betalen is loondienst verplicht. Contractvorm: overeenkomst van opdracht tussen opdrachtgever en -nemer. Voorwaardelijk: verplichte arbeidsongeschiktheidsverzekering. Voor iedere werkende: leerbudget.

UITZENDKRACHTEN (‘PIEK EN ZIEK’)

Nieuw: alleen bij piekproductie en voor vervanging van zieke werknemers, max. 3 jaar; einde nulurencontracten/ oproepcontracten. Contractvorm: uitzendovereenkomst in dienst van een uitzendbedrijf voor tijdelijk werk. Voorwaardelijk: dezelfde arbeidsvoorwaarden als werknemers. Voor iedere werkende: leerbudget. □